

# Integriteitsbeleid Stichting Zorgeloos naar School<sup>1</sup>

*"Integriteit vormt de basis van vertrouwen"*



## Inleiding

Dit integriteitsbeleid is een document dat de waarden en normen stelt die we met elkaar belangrijk vinden in het integer handelen binnen de organisatie en in de verhouding tot alle andere betrokken partijen bij de stichting. Integriteit gaat daarbij vooral over gedrag, niet over procedures en het vastleggen van incidenten. Ons doel daarbij is een diverse, levende en lerende cultuur waar integriteit besproken kan en mag worden en integer handelen voorop staat. Met als doel het vertrouwen in elkaar en het vertrouwen van anderen in ons te waarborgen. Er zijn drie soorten van integriteitsschendingen te onderscheiden: misbruik van macht of positie, financiële en interpersoonlijke schendingen. Misbruik van macht of positie uit zich in belangenverstrengeling, corruptie en discriminatie. Financiële schendingen zijn fraude, oneigenlijk gebruik van middelen, diefstal. Discriminatie, pesten en seksuele intimidatie zijn voorbeelden van interpersoonlijke schendingen.

## Waar staan we met elkaar voor? Onze droom, morele pit en kernwaarden



Wij werken aan onze droom dat over vijf jaar alle leerlingen en studenten met een chronische aandoening in het reguliere onderwijs zorgeloos naar school gaan. Daarbij geloven we in de kracht van de driehoek tussen leerling, ouder en school. Empowerment en eigen regie staan centraal in al onze activiteiten. Onze interventies zijn erop gericht om de leerling, student, ouder, school en professionals van informatie, handvatten, vaardigheden en

mogelijkheden te voorzien. Met als doel dat ze met elkaar effectief aan de slag kunnen om leerlingen en studenten met een chronische aandoening zo goed mogelijk te ondersteunen. Stichting Zorgeloos naar School is een platte, kleine en slagvaardige organisatie. Zingeving, energie en bevoegenheid zijn termen die ons passen.

## Hoe gaan we met elkaar om?

*Wij werken integer en zorgvuldig*

Dit betekent dat wij in ons werk:

- Eerlijk en betrouwbaar zijn;
- Geen belangen dienen die onvereenigbaar zijn;

<sup>1</sup> Opgesteld op 5 mei 2021 en goedgekeurd door het bestuur tijdens de bestuursvergadering op 5 juni 2021

- De schijn van belangenverstremgeling voorkomen;
- Handelen volgens dit integriteitsbeleid van de stichting.

#### *Wij werken impactgericht*

Het belang van onze doelgroep staat voorop. Onze gezamenlijke opgestelde verandertheorie helpt ons daarbij om impactgericht te werken. Op basis van de uitkomsten van impactmetingen leren we hoe we dit continue kunnen verbeteren.

#### *Wij werken doelmatig*

De donateur mag erop vertrouwen dat zijn donaties aan de stichting goed worden besteed ten behoeve van het bereiken van de doelen. Daarom organiseren wij ons werk tegen een zo gunstig mogelijke prijs-kwaliteit verhouding.

#### *Wij zijn transparant*

Wij leggen verplicht en onverplicht verantwoording af. Zowel aan elkaar, als aan het CBF of andere belanghebbenden.

#### *Wij dragen bij aan het vertrouwen van de samenleving in de stichting*

Wij bestaan dankzij het vertrouwen van de samenleving in onze stichting. Dit betekent dat wij in ons werk geen onnodige risico's nemen die dit vertrouwen kunnen schaden.

#### *Wij houden ons aan de wet en andere regels die voor ons werk bij de stichting gelden*

Wij houden ons in ons werk aan de wet, reglementen, gedragsregels en instructies die voor ons werk bij de stichting en voor de goede doelensector gelden.

#### *Wij houden vertrouwelijke informatie geheim*

Wij verstrekken geen vertrouwelijke informatie over interne of externe relaties zonder hun toestemming, tenzij dit moet van de wet, de rechter of de toezichthouder. Dit betekent onder andere dat we zo zorgvuldig mogelijk omgaan met de persoonlijke informatie die we ontvangen van ouders, leerlingen, studenten en professionals. Wij maken in ons werk geen misbruik van informatie die wij hebben.

#### *We praten met elkaar in plaats van over elkaar*

Ook als het moeilijk wordt, praten we met elkaar en niet over elkaar. We gaan lastige gesprekken over verschil van mening of over hoe we met elkaar omgaan niet uit de weg. Lastige gesprekken vergen een zekere mate van moed. Moed die nodig is en die je in een minder comfortabele positie zet. Moed om eerlijk te zijn, écht te luisteren, zonder oordeel iets terug te geven, juist iets terug te geven, verantwoording te nemen, oplossingen zoeken of maken en betrouwbaar zijn.

### **Hoe voorkomen we machtsmisbruik, belangenverstremgeling, corruptie, en discriminatie?**

In de cultuur van de stichting staat diversiteit en het waarderen van verschillen centraal. Immers: we zetten ons gezamenlijk in om juist kinderen en jongeren die op een bepaalde manier anders zijn zich erbij te laten horen.

De bestuursleden en ambassadeurs hebben een breed netwerk en zijn vaak actief in functies op het gebied van onderwijs en zorg. Dit vraagt om extra aandacht en transparantie om belangenverstremgeling te voorkomen.

Daarnaast is er sprake van een informele sfeer waarin iedereen op basis van de eigen ervaringen gewaardeerd wordt. De informele sfeer brengt ook als risico met zich mee. Namelijk dat er te veel alleen op basis van vertrouwen gewerkt wordt en dingen 'gemist' worden. Om dat te voorkomen maken we de volgende afspraken:

- We benoemen iemand vanuit het bestuur als vertrouwenspersoon. Dit is niet de voorzitter of de penningmeester (zie meer hierover onder het kopje 'bij wie kan je terecht bij machtsmisbruik').
- We werken transparant binnen het team van het bestuur en de vrijwilligers.
- We werken samen aan onze visie, en aan onze projectplannen.
- Alle documenten zijn voor iedereen binnen het team beschikbaar.
- We hanteren maximumtermijnen voor de bestuursleden, om voldoende vernieuwing binnen het bestuur te hebben.
- De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun werk voor de stichting.

### **Hoe voorkomen we financiële schendingen?**

Het financiële proces is vormgegeven om misbruik te voorkomen. De eerst verantwoordelijke persoon voor uitgaven is de directeur, maar de penningmeester kijkt regelmatig mee in de boekhouding en op de bankrekening om onregelmatigheden of oneigenlijk gebruik van middelen te voorkomen.

Jaarlijks wordt de boekhouding bekeken door een externe boekhouder en deze persoon levert een boekhouding die wordt beoordeeld door een kascommissie. De leden van de kascommissie hebben geen zitting in het bestuur. De door de kascommissie goedgekeurde jaarboekhouding wordt door de directeur en de penningmeester toegelicht aan de andere bestuursleden en daarna door het gehele bestuur vastgesteld.

### **Bij wie kan je terecht bij misbruik?**

Bij ons bestuurslid én vertrouwenspersoon Ilonka Roos (ilonkar@icloud.com). De rol van de vertrouwenspersoon is een gesprekspartner te zijn voor de persoon die denkt over een melding. De vertrouwenspersoon kan zo toegang geven tot het meldingsproces. De vertrouwenspersoon bepaalt in samenspraak met de melder of een melding wel/niet wordt gemaakt.

### **Hoe houden we dit met elkaar scherp?**

Ons integriteitsbeleid wordt gedeeld met nieuwe bestuursleden en ambassadeurs. Daarnaast is het een jaarlijks onderwerp tijdens een bestuursvergadering en een ambassadeursdag.